

07 星力量混编师资建设管理办法

广东岭南职业技术学院文件

岭南职院字（2013）13号

关于印发《广东岭南职业技术学院 “双主体”办学管理办法（试行）》的通知

各二级学院、部、中心、馆（室）：

《广东岭南职业技术学院“双主体”办学管理办法（试行）》业经校长办公会审议通过，现印发给你们，请各单位遵照执行。特此通知。

广东岭南职业技术学院
二〇一三年六月二十五日

主题词：印发 办公会 议事规则 通知

广东岭南职业技术学院校务部 2013年6月25日印发

电子信息工程学院文件

电信院综〔2013〕3号

双主体办学混编师资队伍建设管理办法

（试行）

为适应高等职业院校人才培养模式改革需要，建设高水平专业教学团队，充分发挥“双主体”办学的优势，保障合作行业（企业）的专家、技术骨干和能工巧匠有效参与教学全过程，促进高水平“混编、双师素质”教师队伍建设，密切与行业（企业）在人才培养、资源建设、技术开发应用等领域的合作，特制定本管理办法。

一、企业教师的聘用

（一）企业教师的界定

企业教师是指学校从“双主体”办学的合作行业（企业）聘任的，能独立承担某一门专业课教学或专业实践性教学任务，精通行业（企业）某一专业工作程序的专门人才、工程技术人员、技术骨干或能工巧匠。聘请的企业教师中具有中级及以上专业技术职务和技师及以上技术等级人数占企业教师总数的30%以上，专业结构与所在二级学院现开设的专业相同、相近或相关。

（二）企业教师的比例

原则上，举办时间在三年以上的专业，企业教师数与所在二级学院专业课专任教师数的比例应达到1:1。

（三）企业教师聘用的基本条件

1. 接受学校各项规章制度的管理，懂得高等职业教育规律，具有教师职业道德规范，为人师表。
2. 原则上应具有中级及以上专业技术职务、行业特许资格证书或高级工及以上技术等级。
3. 具有较强的实践能力和丰富的实践经验，专业技术水平高。

4. 身体健康，原则上男性不超过 60 岁，女性不超过 55 岁，胜任教学工作，能完成学校规定的教学任务；对于专家型的企业项目讲师，年龄可以适当放宽，但男性不超过 70 岁，女性不超过 65 岁。

5. 教书育人，帮助学生提高专业实践能力和职业素养。

6. 具有良好的协作能力，精力充沛，有严谨的治学态度，认真履行教师职责。

（四）企业项目讲师的聘用程序

1、申报计划。各专业负责人在每年 6 月底按新学年工作任务的要求，向所在二级学院申报下一学年企业项目讲师的聘用计划和人选。各二级学院在每个学期结束前将下一学期所需的企业项目讲师计划和人选汇总后向人力资源中心申报备案。

2、资格审查。由人力资源中心负责，教务部配合，对各专业申报的计划和人选进行资格审核、筛选，初步确定聘用人选并报学校教学委员会，教学委员会审议后确定聘用人员。各二级学院组织受聘人员填写《广东岭南职业技术学院企业项目讲师信息登记表》一份，复印资格审查有关证件（身份证、学历、职称或技能证书），本二级学院留存一份，人力资源中心留存一份。审核合格的各类企业项目讲师，由人力资源中心师资科归入企业项目讲师资源库，并由各二级学院颁发聘书。

（五）企业项目讲师的岗位职责

1. 严格执行人才培养方案，认真钻研教材、备课，掌握教学过程中的重点和难点，合理安排面授、辅导、实践等教学环节，完成各二级学院安排的教学任务。

2. 了解高等职业教育中高端技术技能人才的培养目标，把握高等职业教育的教学特点，在教学过程中注重对学生实践动手能力的培养，通过合理的教学安排，提高学生解决实际问题的能力。

3. 善于和学生交流与沟通，能够及时将学生所需的技能等知识与课程整体设计紧密衔接，对教学过程中出现的问题向学生所在系报告，并提出建议。

4. 积极参加学校或二级学院组织的教研活动和有关培训，积极开展教学研究，不断提高教学质量。

5. 按课程要求布置、批改、评讲作业，指导学生自主学习。根据需要参加有关课程的命题、阅卷和指导毕业设计、答辩等工作。

二、企业项目讲师的培训培养

（一）积极开展企业项目讲师岗前培训

由人力资源中心、教务部及各系对企业项目讲师进行《教育理论》、《教育心理学》和教学方法、教学手段的岗前培训，让其了解高职教育发展规律和熟悉高职学生的学习特点，在教学过程中逐步树立正确的高职教育人才观、质量观和教学观，以适应高职教育培养应用型人才的需要。

（二）促进企业项目讲师的教学、科研能力提升

要定期开展示范课讲授和说课活动，组织企业项目讲师参加教学观摩，通过示范与观摩，提高企业项目讲师的教学能力和课堂教学质量；要组织企业项目讲师参加各种国内国际学术交流及职业教育专项业务培训。

（三）充分发挥企业项目讲师在人才培养中的作用

要在人才培养方案制定、专业建设、师资队伍建设、教材建设、校企合作等方面充分发挥企业项目讲师的积极作用，提高人才培养质量。

三、企业项目讲师的使用与考核

（一）各二级学院负责对企业项目讲师进行日常管理，应向聘任的企业项目讲师介绍学院专业建设、教学和教学管理的特点，明确其承担的教学任务及教学要求，并提供有关资料和必要的工作条件。

（二）将聘任的企业项目讲师编入相应的专业教研室，企业项目讲师应参加部分教研活动。各教研室应严格按照人才培养方案，对企业项目讲师提出授课要求。

（三）为帮助企业项目讲师尽快适应学校的教学要求，所属二级学院应积极向企业项目讲师提供帮助：

1. 介绍任课专业的发展方向、特色、专业建设情况；
2. 提供教学计划、课程标准、教材及其它教学辅助材料；
3. 明确备课、授课、辅导答疑、作业批改、考试命题、实践教学等各个教学环节的基本要求和规定。

(四) 教务部、教学督导室、各二级学院对企业项目讲师的教学质量进行监控和检查,考核等次的确定按学校教学管理有关规定确定。考评结果应书面告知企业项目讲师,并将考评结果作为是否续聘的依据。企业项目讲师发生教学事故,按学校有关教学管理条例处理。

四、解释权

本管理办法由人力资源中心负责解释。

五、执行时间

从发文之日起执行。原有规定与本办法不一致的,以本办法为准。

星力量动漫游戏学院
2013年3月

校企混编“三组合”动漫教学团队-标志性成果佐证